

राष्ट्रीय मुक्त विद्यालयी शिक्षा संस्थान
उच्चतर माध्यमिक
कार्यपत्रक-8

पाठ-12 नियुक्तिकरण

1. नियुक्तिकरण कार्य मानव संसाधन प्रबंधन का एक अभिन्न अंग है। इस कथन के प्रकाश में, प्रबंधन की अवधारणा के रूप में योजना की अवधारणा को विस्तृत करें। इसके महत्व को भी समझाइये।
2. मानव संसाधन प्रबंधन नियुक्तिकरण से कैसे भिन्न होता है?
3. श्री रोहित एक फैक्ट्री चलाते हैं जिसमें वे पेन का निर्माण करते हैं। व्यवसाय अच्छा चल रहा है और वह पेन का उत्पादन बढ़ाने का इरादा रखता है। उन्होंने महसूस किया कि विस्तार के लिए अधिक श्रम लगाने की आवश्यकता है। उसे नियुक्तिकरण की प्रक्रिया समझाइये ताकि वह काम के लिए सही लोगों को नियुक्त कर सके।
4. आपका दोस्त विकास एक रेस्तरां खोलना चाहता है। उन्होंने पाया कि विभिन्न पद हैं जिन्हें भरना आवश्यक है। रिक्त पदों को भरने के लिए भर्ती के बाहरी स्रोतों का सुझाव दीजिये।
5. एक कपड़ा कंपनी के निदेशक महेंदर पतलून बनाने की योजना बना रहे हैं। उन्होंने तय किया है कि यह विनिर्माण इकाई दिल्ली के एक ग्रामीण क्षेत्र में स्थापित की जाएगी। उन्होंने पुरुषों और महिलाओं को समान अवसर देने के बारे में भी सोचा। इसके लिए, वह बिक्री, खाता, खरीद और उत्पादन के लिए चार अलग-अलग प्रमुख चाहते थे। उन्होंने एक विज्ञापन दिया और प्रति पोस्ट कई उम्मीदवारों से आवेदन प्राप्त किए। प्राप्त आवेदनों में से सर्वश्रेष्ठ उम्मीदवार चुनने के लिए उसे चयन प्रक्रिया समझाइये।
6. नए कर्मचारी के बीच अनुकूल दृष्टिकोण के विकास में प्रेरण कार्यक्रम कैसे महत्वपूर्ण भूमिका निभाता है?
7. नए कर्मचारियों के साथ-साथ मौजूदा कर्मचारियों को काम पर अपने प्रदर्शन में सुधार के लिए प्रशिक्षण आवश्यक है। इस संदर्भ में, संगठन में कर्मचारियों को प्रशिक्षण के विभिन्न तरीकों की व्याख्या करिये।

8. कुछ सीखने के अवसरों को कर्मचारियों के कौशल और क्षमताओं में सुधार करने के लिए रूपांकित और वितरित किया जाता है, जबकि कुछ अन्य को हर तरह से व्यक्तियों की वृद्धि में मदद करने के लिए डिज़ाइन किया गया है। दिए गए इस कथन के संदर्भ में प्रशिक्षण और विकास की अवधारणा का वर्णन करिये । इसके अलावा, दोनों के बीच अंतर करिये।
9. एक संगठन में प्रदर्शन मूल्यांकन की आवश्यकता क्यों है।
10. पदोन्नति और स्थानांतरण शब्द के बीच सुश्री अंकिता थोड़ी उलझन में हैं। उसे दोनों के बीच का अंतर समझाइये।